

УДК 331.45

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОХРАНЫ ТРУДА

А.Д. Гридин

Институт региональных
экономических исследований

Статья посвящена анализу экономической сущности механизмов системы управления охраной труда и исследованию путей повышения эффективности мероприятий по охране труда.

Материал статьи позволяет понять социально-экономическое значение охраны труда, экономические механизмы управления безопасностью труда, финансовое обеспечение системы управления охраной труда.

Ключевые слова: условия труда, производственный травматизм, профессиональная заболеваемость, финансирование мероприятий, материальные затраты, экономическая эффективность.

Концепцией демографической политики Российской Федерации, утвержденной Указом Президента от 9 октября 2007 г. №1351, сформулирована основная задача по реализации демографической политики в сфере охраны труда – это сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет перехода к новой системе управления в сфере охраны труда.

Принципиальная новизна новой системы управления охраной труда, складывающаяся в нашей стране, в том числе методов экономического регулирования трудовых отношений в сфере охраны труда, обуславливает процесс становления организации обеспечения безопасных и здоровых условий труда для всех граждан России [2].

Реализация государственной политики осуществляется через систему правовых и нормативных актов, соблюдение которых при организации рабочих мест и выполнении работ на предприятиях в любой сфере профессиональной деятельности, является по существу основой в создании здоровых и безопасных условий труда и предупреждения производственного травматизма [4].

ECONOMIC ASPECTS OF HEALTH

A.D. GRIDIN

This article is devoted to the analysis of economic essence of mechanisms of a management system by labor protection and to a research of ways of increase in efficiency of actions for labor protection.

Material of article allows to understand social and economic value of labor protection, economic controlling mechanisms labor safety, financial provision of a management system labor protection.

KEYWORDS: working conditions, occupational injuries, occupational disease, funding, material costs, economic efficiency.

Состояние условий труда оказывает влияние на такие экономические показатели работы предприятия, как затраты на предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В первую очередь, это расходы на совершенствование технологий, замену оборудования, расходы на материальное обеспечение безопасности и охраны труда (в том числе на средства индивидуальной защиты и т.п.), расходы на организацию мероприятий по охране труда (в том числе на подготовку работников), а также расходы на возмещение вреда работникам (в том числе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ И СОЗДАНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Экономический механизм управления охраной труда состоит в следующем:

- Планирование и финансирование мероприятий по охране труда;
- Обеспечение экономической заинтересованности работодателя и улучшении условий труда;

- Обеспечение экономической ответственности работодателя за опасные, вредные и тяжелые условия труда; за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья при исполнении ими трудовых обязанностей, за выпуск и сбыт продукции, не отвечающей требованиям охраны труда;
- Предоставление работникам компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда.

Материальные затраты на охрану труда складываются из расходов:

- на совершенствование технологии, замену оборудования и другие мероприятия, влекущие за собой благоприятные условия труда;
- на материальное обеспечение безопасности и охраны труда (в том числе на средства индивидуальной защиты);
- на организацию мероприятий по охране труда (в том числе на подготовку работников);
- на возмещение вреда работнику (в том числе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

Расходы на обязательное социальное страхование состоят из страховых взносов страховщику – Фонду социального страхования Российской Федерации и определяется страховыми тарифами, ежегодно устанавливаемыми соответствующим федеральным законом.

Затраты на охрану труда не могут непосредственно приносить прибыль, так как являются вспомогательными для целей производства и не связаны непосредственно с производством и реализацией какого-либо товара. Поэтому на практике любой предприниматель или руководитель может видеть конкретные затраты на охрану труда, но не видит прибыль от охраны труда.

Тем не менее, мероприятия по охране труда не являются затратными или убыточными, если при оказании услуг идет речь об увеличении прибыли, то при мероприятиях по охране труда речь идет о снижении потерь [1].

В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления [5].

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) [3].

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В отраслях экономики, субъектов Российской Федерации, на территориях, а также у работодателя могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Классический анализ потерь и убытков состоит из подсчета действительного числа несчастных случаев, серьезности причиненного ущерба и анализа прямых потерь (расходов), связанных с нанесением материального ущерба, телесных повреждений и последующими заболеваниями.

Прямые расходы составляют меньшую часть действительных финансовых затрат предприятия в случае производственных аварий и травматизма. Основная часть приходится на косвенные дополнительные потери (расходы). Такие как оплата времени, затраченного на расследование причин аварии и травматизма, потери вследствие временной остановки производства, затраты на подготовку, внеочередного инструктажа, проверку знаний для работающего персонала, оплату возможной сверхурочной работы, для того чтобы снова войти в график производства. Стоимость косвенных расходов в несколько раз превышает прямые потери. Сумма прямых и косвенных потерь составляет общий ущерб от неблагоприятного события [3].

Анализ размеров ущерба, наносимого предприятию производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями, используется в практике управления охраной труда для планирования первоочередных мероприятий по созданию безопасных и безвредных условий труда, экономического обоснования принимаемых решений.

В практике работы предприятия происходит увеличение доходов, и поэтому принято говорить не о минимизации возможного ущерба, а об увеличении (максимизации) предотвращенного ущерба [3].

При отсутствии работника работодатель несет убытки, поскольку работник по результатам труда создает добавочную стоимость, приносящую прибыль работодателю. Если работник отсутствует длительное время работодателю приходится нанимать нового работника, что создает дополнительные косвенные потери (расходы по зарплате), так как обучение нового работника требует времени и производительность труда его ниже, чем у отсутствующего работника.

Экономический ущерб по предприятию складывается из суммы потерь возмещения в связи с несчастными случаями, травмами, профессиональными заболеваниями, а также потерями, связанными с недополучением продукции из-за отсутствия работника (стоимость недополучения продукции) [1].

Расчет предотвращенного ущерба может производиться за разные периоды времени, обычно рассчитывают годовой ущерб. В этом случае все составляющие ущерба и количество дней нетрудоспособности рассчитываются за год.

Предотвращенный ущерб определяется разностью ущербов от травматизма и профессиональных заболеваний до и после мероприятий по улучшению условий и охране труда.

Экономический эффект мероприятий по улучшению условий и охране труда определяется суммой предотвращенного ущерба производственного травматизма и профессиональных заболеваний, увеличением прибыли предприятия за счет прироста производительности труда, сокращением расходов на льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях (экономическая выгода в денежном выражении, руб.).

Экономическая эффективность мероприятия по улучшению условий и охране труда определяется соотношением полученного экономического эффекта (выгода, руб.) к затратам на мероприятия по охране труда. Эффективными являются те затраты, которые в наибольшей мере способствуют достижению поставленной цели [1].

Количественные показатели экономической эффективности, позволяющие определить величину эффекта и выбрать лучший вариант решения задачи, подразделяются на натуральные и стоимостные. Натуральные показатели (характеризуют, например, снижение производственного травматизма) используются в сопоставлении со стоимостными показателями для определения «цены» решения задачи. Стоимостные показатели дают возможность сопоставить показатели экономического результата (эффекта), полученного вследствие проведения мероприятий по охране труда, с осуществленными затратами [3].

Показателями экономического эффекта могут быть: экономия выплат по возмещению вреда пострадавшим, снижение суммы страхового взноса в результате получения скидки к страховым тарифам по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышение производительности труда.

Для оценки экономической эффективности используют показатели чистого и общего (абсолютного) экономического эффекта. Показатель чистого экономического эффекта (годового экономического эффекта) определяется как разность между экономической выгодой от мероприятий по улучшению условий и

охране труда и затратами на реализацию этих мероприятий.

Чем больше годовой экономической эффект, тем выше экономическая эффективность мероприятия.

Общая (абсолютная) экономическая эффективность мероприятия определяется как отношение экономической выгоды от мероприятия к затратам на реализацию этого мероприятия. Чем выше общая экономическая эффективность, тем эффективнее мероприятие, даже при незначительной экономической эффективности мероприятия по улучшению условий и охране труда всегда в нем следует иметь в виду социальную целесообразность [1].

ЛИТЕРАТУРА

1. Гридин А.Д. Г836. Безопасность и охрана труда в сфере гостиничного обслуживания: Учебное пособие для студентов учреждений среднего профессионального образования (А.Д. Гридин – 3 изд. испр. М.: Издательский центр «Академия», 2016. 224 с.
2. Гридин А.Д. Охрана труда и безопасность на вредных и опасных производствах: Учебно-практическое пособие. М.: издательство «Альфа-Пресс». 2011. 160 с.
3. Карнаух Н.Н. Охрана труда: учебник для вузов М.: Издательство «Юрайт». 2011. 380 с.
4. Постановление Правительства РФ от 23 мая 2000 г. №399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
5. Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30.06.2006г. №90 –ФЗ).

Гридин Анатолий Дмитриевич,
к.т.н., профессор, научный консультант секции «Экономика и социология» РАЕН

☎ 119002, г. Москва, пер. Сивцев Вражек, д. 29/16
тел.: +7 (495) 410-93-93