

УДК 331.556

# ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В МОСКВЕ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Д. В. ЖЕСТЕРЕВ**ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНЫХ  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Ситуация на рынке труда в Москве и Московской области характеризуется высоким уровнем занятости населения, повышенной долей работников с высшим образованием, развитой сферой услуг и т.д. При этом структура вакансий, их количество и распределение по видам деятельности не равномерно и отмечается потребность в квалифицированных иностранных специалистах по отдельным профессиональным группам.

**Ключевые слова:** рынок труда, работники с высшим образованием, вакансии по видам деятельности, высококвалифицированные иностранные специалисты.

Рынок труда в Московском регионе формируется в условиях постоянного роста спроса на квалифицированную рабочую силу, при одновременном ограничении со стороны предложения труда. Демографическая ситуация в Москве и Московской области характеризуется естественной убылью населения, его старением и сокращением ресурсов труда. Эти негативные тенденции частично компенсируются миграцией населения из других регионов и стран СНГ. Так, в Москве миграционный прирост населения за 2005–2012 гг. составлял в среднем за год более 60 тыс. человек, не только компенсируя естественную убыль, но и увеличивая ее население. Основной вклад в миграционный прирост населения столицы вносят мигранты из регионов России, прежде всего из соседних областей Центрального федерального округа, на которые приходится 86% мигрантов, на миграцию из стран СНГ, Балтии и Грузии – 13%, на страны дальнего зарубежья – менее 1%. Московская область также имеет прирост населения за счет миграционного обмена со странами СНГ [6].

Ситуация на рынке труда в Московском регионе отличается от других регионов в силу как столичного положения, так и других социально-экономических факторов, влияющих как на рынок рабочей силы, так

## PECULIARITIES OF LABOUR MARKET IN MOSCOW AND MOSCOW REGION

**D.V. ZHESTEREV**

The situation on the labour market in Moscow and Moscow region is characterized by high rate of employment, increased rate of employees with tertiary education, developed sphere of services, etc. However, the vacancies for different categories of professions are distributed unequally and there is demand of highly skilled foreign specialists.

**KEYWORDS:** labour market, tertiary education, vacancies for different categories of professions, highly skilled foreign specialists.

и на политику компаний и организаций, работающих в Москве и Московской области.

Развитие Московского региона обеспечило диверсификацию экономики, приток инвестиций, расширение торговых и логистических связей, увеличение финансовых потоков. При накопленном уровне социально-экономического развития и высокой концентрации научного и образовательного потенциала в столичном регионе в период 2000–2012 гг. произошли структурные сдвиги в занятости экономически активного населения Москвы и Московской области (табл. 1) [4, 5].

Структура занятости по видам экономической деятельности не однородна по количественному составу занятых, что видно из анализа данных по состоянию на период 2000–2012 гг. Москва является крупнейшим административным, банковско-финансовым, торговым и научно-культурным центром России, в котором сосредоточены представительства многих ведущих российских и зарубежных компаний. В Москве наиболее высокий в стране уровень развития сектора рыночной инфраструктуры, торговли, сферы услуг, банковско-финансового сектора, высокотехнологичных производств, в частности сектора информационно-коммуникационных услуг. В Москве наибольшее

**ТАБЛИЦА 1.**

Структура занятости населения Московского региона по видам экономической деятельности, в %

	Москва				Московская область			
	2000	2005	2010	2012	2000	2005	2010	2012
Всего	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Добывающий сектор, в том числе:	0,32	0,25	0,41	0,31	9,8	5,93	4,03	3,43
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	0,2	0,2	0,3	0,2	9	5,7	3,9	3,3
Добыча полезных ископаемых	0,1	0,04	0,1	0,1	0,7	0,2	0,1	0,1
Рыболовство, рыбоводство	0,02	0,01	0,01	0,01	0,1	0,03	0,03	0,03
Индустриальный сектор, в том числе:	26,2	24,6	22,3	21,2	28,8	27,9	26,1	26,3
Обрабатывающие производства	13,3	12,4	9,5	8,5	23,2	21,1	19,7	19,6
Строительство	12,9	12,2	12,8	12,7	5,6	6,8	6,4	6,7
Производственная инфраструктура, в том числе:	10,2	8,3	7,9	8	9	10,4	11,5	11,9
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1,6	1,1	1,2	1,1	2,8	2,9	2,9	2,8
Транспорт и связь	8,6	7,2	6,7	6,9	6,2	7,5	8,6	9,1
Рыночная инфраструктура, в том числе:	40,2	45,7	47,3	48,6	25,9	30,8	33,3	33,5
Финансовая деятельность	2,5	3,9	4,9	5,5	0,9	0,9	1,1	1,1
Оптовая и розничная торговля, ремонт техники	19,6	23,7	25,3	25,2	13,2	18,3	19,6	19,2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	18,1	18,1	17,1	17,9	11,8	11,6	12,6	13,2
Сфера услуг, в том числе:	16,3	14,5	14,9	14,9	20,9	18,5	18	16,8
Образование	6,6	6,3	6,5	6,3	8,2	7,2	7	6,7
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	5,5	4,6	5,1	4,9	7,1	6,3	6,5	6,3
Гос. управление и обеспечение военной без-ти, соц. страхование	4,2	3,6	3,3	3,7	5,6	5	4,5	3,8
Прочие услуги, в том числе:	6,9	6,6	7,1	7	5,5	6,5	6,6	7,4
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	5,1	4,7	4,9	4,8	4	4,5	4,7	5,2
Гостиницы и рестораны	1,8	1,9	2,2	2,2	1,5	2	1,9	2,2

Источник: Рассчитано и составлено по данным Росстата, Мосгорстата, Мособлстата.

развитие получил сектор рыночной инфраструктуры, в котором заняты в среднем более 45% занятого населения столицы. Наибольшее количество трудовых ресурсов заняты в секторе торговли, что в целом характерно для мегаполиса, однако не предполагает развития экономики в инновационном ключе. В Москве сокращается уровень занятости населения на устаревших производствах и обрабатывающей промышленности и увеличивается в наиболее характерных для постиндустриального развития экономики сферах – технологиях, связи и сфере услуг.

Индустриальный сектор развит в Москве и за рассматриваемый период в нем были задействованы в среднем 23,5% занятого населения. Такая занятость обеспечена в основном за счет сектора строительства, который является одним из наиболее востребованных видов деятельности в столице. При этом в Москов-

ской области индустриальный сектор развит более гармонично, без явных перекосов в сторону строительства.

Ситуация в Московской области в целом более однородна и вторичный и первичный сектор, в отличие от Москвы, так же являются основными видами деятельности для большинства занятого населения Московской области. Анализ данных о распределении населения по сферам занятости в Московской области показывает высокую по сравнению с Москвой занятость в добывающем секторе, в основном за счет сельского хозяйства. По сравнению с другими регионами России в Московской области более высокая доля занятых в непродуцированной сфере, сфере услуг, торговли, науке и образовании. Развитие индустриального сектора Московской области при росте занятости в нем в 2012 г. в отличие от снижающегося

тренда в Москве говорит о серьезном индустриальном потенциале Московской области.

Таким образом, структура рынка труда Москвы и Московской области характеризуется высоким уровнем занятости населения, повышенной долей работников с высшим образованием, развитым сектором рыночной инфраструктуры, сферой услуг и т.д. Вместе с тем имеются диспропорции в распределении рабочих мест по территории и соотношению спроса и предложения на рынке труда.

В связи с изменением границ Московской области с июля 2012 г. численность постоянного населения уменьшилась до 6,9 млн человек, а трудовые ресурсы Московской области насчитывают 4,3 млн человек, в том числе численность работающих — 3,6 млн человек. Ситуация на рынке труда Московской области характеризуется более высоким, чем в Москве уровнем безработицы — 2,9%. Численность зарегистрированных безработных в 2012 г. составила 20,7 тыс. человек. Списочная потребность в работниках, заявленная организациями в органы службы занятости, составила 229,5 тыс. вакансий [3]. При этом сложился значительный дисбаланс по профессиям и уровню квалификации между спросом и предложением рабочей силы. Это характерно как для Московской области, так и для Москвы. Кроме того, дисбаланс существует и между Москвой и областью в распределении рабочих мест и незанятым населением.

Безработица в значительной мере носит структурный характер и связана с переходом рабочей силы из производственной в непроизводственную сферу. В Московской области в 2012 г. было зарегистрировано 183,3 тыс. иностранных работников, что составляет более 20% от всех иностранцев, работавших в ЦФО [6]. С точки зрения условий труда, наличия и развития инфраструктуры, характеристики Московской области весьма благоприятны. Область находится в центре европейской части России примерно на равных расстояниях от ее границ и является одним из наиболее экономически развитых и густонаселенных регионов России. Ситуация на рынке труда Московской области в целом характеризуется значительными масштабами маятниковой трудовой и учебной миграции в Москву — она составляет, по разным оценкам, 400–500 тыс. человек.

Уровень безработицы в Москве в 2012 г. составил 0,8%, что значительно ниже, чем уровень безработицы по России в целом — 5,5% и в ЦФО — 3,1% [1]. Как и большинство мегаполисов, Москва является регионом с типичной структурной безработицей, характерной для ситуации меняющейся экономической направленности и развития высокотехнологичных секторов постиндустриальной направленности. Сокращение производства и занятости на устаревших промышленных предприятиях, их вывод за пределы города или отказ от данного вида производства с одновременным

появлением все большего количества новых рабочих мест в сфере услуг, информационно-коммуникационном секторе и финансовых и банковских структурах, значительно влияет на рынок труда и ставит вопрос о переквалификации рабочей силы.

В 2012 г. количество вакансий в службе занятости г. Москвы было в пределах 120–165 тыс. единиц ежедневно. В Москве в основном требуются работники в те сферы деятельности, где широко используется труд иностранных работников, поскольку дополнительная потребность в кадрах не удовлетворяется за счет жителей Московского региона из-за низкой заработной платы и плохих условий труда [2]. Более 70% вакансий было представлено организациями, относящимися к таким видам экономической деятельности, как строительство (26,7%), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (16,8%), оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (11,3%), транспорт и связь (9,3%), обрабатывающие производства (8,2%). Дефицит в иностранных работниках по вышеуказанным профессиям частично покрывается за счет приезжих из стран СНГ, работающих сезонно или вахтовым методом.

При этом в 2012 г. 36,7 тыс. работников были уволены в связи с сокращением штатов или ликвидацией организации. Преимущественно уволенные работники представляют такие виды экономической деятельности, как транспорт и связь (17,7%), обрабатывающие производства (17,5%), здравоохранение и предоставление социальных услуг (13,0%), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (11,3%) [1].

Москва испытывает дефицит высококвалифицированных специалистов в финансовой и управленческой сфере: менеджеров, директоров, финансистов, брокеров, главных инженеров, бухгалтеров, специалистов по маркетингу. Требуются сотрудники с необходимым в современных условиях уровнем знаний и компетенций. В таких кадрах нуждаются и в представительствах, филиалах и офисах иностранных и транснациональных компаний. Структура и потребность в иностранных работниках в г. Москве в основном характеризуется необходимостью привлечения специалистов и служащих сферы управления. В 2012 г. по данным Департамента труда и занятости населения г. Москвы организациям требовалось 22076 человек руководящего состава из 197813 привлеченных иностранных работников (табл. 2) [1].

В целом ситуация на рынке труда г. Москвы характеризуется относительно низким уровнем безработицы по сравнению с другими регионами страны.

Потребность в квалифицированных специалистах на рынке труда Москвы также во многом формируется в непроизводственной сфере. Наиболее востребован-

**ТАБЛИЦА 2.**

Потребность в иностранных работниках в Москве по группам специальностей, 2012 г. (человек)

Группы специалистов	Всего иностранных работников
Всего	197813
Руководители органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	22076
Специалисты высшего уровня квалификации	8797
Специалисты среднего уровня квалификации	7023
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	583
Работники сферы обслуживания, ЖКХ, торговли и родственных видов деятельности	12590
Квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыболовства и рыболовства	190
Квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки и недр	56680
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин слесари-сборщики	20733
Неквалифицированные рабочие	69141

*Составлено:* по данным Департамента труда и занятости населения г. Москвы

ные кадры в финансовой, административной, юридической, информационно-технической и образовательной сферах представлены в табл. 3.

Указанные специалисты относятся к категории высококвалифицированных кадров и являются наиболее востребованными на рынке труда Москвы при этом с возрастающей динамикой.

Наиболее близкий к Москве по структуре рынок труда имеют районы ближних московских пригородов: Химкинский, Балашихинский, Мытищинский, Люберецкий, Ленинский, Одинцовский, Красногорский и другие. С учетом новых границ Большой Москвы, территории, вошедшие в состав столицы, в настоящее время переориентируются на требования московских городских властей, контролирующего бюджетный сектор. Расширение штата медицинских работников, административного, управляющего состава служащих и работников образовательных учреждений способствует привлечению специалистов

**ТАБЛИЦА 3.**

Потребность в квалифицированных работниках в г. Москве по наиболее востребованным профессиям и должностям, 2012 г. (человек)

Должность служащих	Иностранные специалисты
Инженер	4431
Инспектор полиции	3438
Медицинская сестра, массажист	2186
Специалист	1395
Врач	1372
Генеральный директор предприятия	1070
Консультант	930
Военнослужащий	915
Директор по экономике	879
Электрик участка	819
Кассир	781
Диспетчер	536

*Расчитано и составлено по данным Департамента труда и занятости г. Москвы.*

на эти вакансии. Коммерческие компании на новых территориях Москвы также активизировались, особенно в строительном и торговом секторе.

Сложнее ситуация на рынке труда в удаленных районах Московской области. Наличие рабочих мест в этих районах недостаточно для удовлетворения потребностей местного населения. Жители не готовы ежедневно ездить на работу в Москву из-за больших финансовых и временных затрат. Главные отрасли промышленности в Московской области – предприятия, которые в некоторых случаях являются градообразующими, относятся в основном к устаревшим предприятиям текстильной и тяжелой промышленности, в которых последние 20 лет наблюдается спад производства. Поэтому уровень безработицы в таких районах, как Озерский, Воскресенский, Ногинский, Коломенский, Шатурский в 2–3 раза превышает средний уровень по Московской области.

Еще более сложная ситуация в самых периферийных районах области, не имеющих значительного промышленного потенциала: Зарайском, Рошальском, Каширском, Лотошинском, Серебряно-Прудском и Шаховском. Эти районы, которые имеют более автономное хозяйство, ориентированное в основном на сельскохозяйственное производство, оказались в тяжелых условиях из-за переориентации экономики. Таким образом, рынок труда Московской области по сравнению с рынком труда Москвы менее диверсифицирован, зависим от градообразующих отраслей и предприятий и испытывает большое влияние Москвы [2]. Вместе с тем, Московская область имеет ряд пре-

имущества по сравнению со столицей для развития экономики: наличие свободных площадок для строительства, более благоприятный инвестиционный климат и т.д.

Москва и Московская область – наиболее перспективные регионы по возможностям расширения и внедрения инновационных, технологичных и наукоемких производств и их обеспечения собственными квалифицированными кадрами и специалистами. Главная задача – создать больше привлекательных рабочих мест как для жителей районов Новой Москвы, так и Московской области. Вместе с тем необходимо позаботиться и о рабочих местах не только резидентов, но и нерезидентов – иностранных квалифицированных мигрантов. Для этого следует предусмотреть льготы для инвесторов в целях развития инфраструктуры и промышленной зоны, а им в свою очередь предоставить специальные возможности резидентов технопарков и технополисов. В этих вопросах важна роль государства, особенно на начальных этапах становления таких площадок – это подтверждается мировым опытом, особенно при формировании миграционной политики и создании мощной инфраструктуры Лондона, Дублина, Токио, Сингапура и Пекина. Освоение окраин Новой Москвы и областных центров – создание и модернизация в них научного сектора позволит через научные разработки расширить подготовку собственных квалифицированных кадров по новым специальностям и использование механизма по сотрудничеству ВУЗов и компаний с прохождением студентами практики на базе предприятий, которые развиваются вокруг научных центров.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Департамент труда и занятости населения г. Москвы. Статистика и аналитика. (<http://www.trud.mos.ru>).
2. Исследования кадрового агентства Antal Russia. (<http://www.antalrussia.com>).
3. Комитет по труду и занятости населения Московской области. (<http://old.ktzn.mosreg.ru/>).
4. Мосгорстат. База данных, публикации, пресс-выпуски. (<http://www.moscow.gks.ru>).
5. Мособлстат. (<http://www.msko.gks.ru>).
6. Росстат. База данных. (<http://www.gks.ru>).

---

**Жестерев Денис Владимирович,**  
аспирант Института региональных экономических исследований

✉ 119002, г. Москва, пер. Сивцев Вражек, д. 29/16  
тел.: +7 (903) 553-30-33,  
e-mail: [denis.zhesterev@gmail.com](mailto:denis.zhesterev@gmail.com)